



---

## CHARTRE DE LA PARITE

**1ERE VERSION EN DATE DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2022**

### NOTRE CONVICTION

PICTURE Asset Management est convaincue que la parité et plus généralement la diversité sont fondamentales pour le bon développement d'une entreprise et l'épanouissement de ses salariés. Nous sommes fortement engagés à offrir à nos collaborateurs et collaboratrices les conditions permettant aux femmes et aux hommes de s'épanouir de façon égalitaire au sein de l'entreprise. C'est une conviction portée directement par le Management de notre société, sans concession, et ancrée dans l'ADN de la société.

### NOS ENGAGEMENTS



**PICTURE Asset Management est signataire de la Charte de Parité dans l'Immobilier** créé par le Cercle des Femmes de l'Immobilier en décembre 2021. Dans ce cadre, elle répond chaque année au questionnaire de l'Observatoire de la Charte de Parité dans l'Immobilier.

1

**Anne Génot est membre du Cercle des Femmes de l'Immobilier**, association reconnue depuis plus de 20 ans et qui porte les mêmes valeurs et ambitions depuis sa création :

- UNIR des femmes reconnues par leurs pairs, représentant tous les métiers de l'immobilier et de la fabrique urbaine, pour créer un réseau d'amitié, d'entraide et de collaboration,
- PARTAGER leurs savoir-faire et réflexions sur les nouvelles manières de faire,
- ECHANGER sur des thèmes d'actualités relatifs à nos métiers notamment à travers des ateliers dédiés à des sujets précis,
- ACCOMPAGNER les plus jeunes professionnelles talentueuses à travers le Cercle Complice.

---



**PICTURE Asset Management est également sponsor de l'Association 17%** dont l'objectif est de créer un networking féminin de professionnels dans l'immobilier et de promouvoir des événements caritatifs.

**Anne Génot en est un des membres fondateurs et membre du Bureau de l'Association 17%**. Elle promeut ainsi avec engagement la parité dans les métiers de l'immobilier.

L'Association 17% se retrouve chaque année autour de 3 événements :

#### PICTURE ASSET MANAGEMENT

Société par Actions Simplifiée - Capital social : 100.000 euros

Siège social : 59, rue de Châteaudun – 75 009 Paris

RCS PARIS : 887 836 435 - Carte professionnelle Transaction n° CPI 7501 2021 000 000 053

- W Care : un événement au cours duquel est mis en avant une association caritative
- W Inspire : un événement au cours duquel un échange est organisé avec une personnalité inspirante
- W Mix : un événement paritaire, ouvert aux hommes et aux femmes.

PICTURE Asset Management prend notamment en charge les frais d'adhésion et d'inscription aux événements organisés par l'Association 17% pour toutes ses collaboratrices, leur permettant de gagner de la visibilité dans leur métier, d'être valorisée et de promouvoir l'importance de la parité.

## NOS OBJECTIFS



Observatoire  
de la Charte  
de la Parité  
dans l'Immobilier

Dans le cadre de l'Observatoire de la Charte de Parité dans l'Immobilier, les signataires s'engagent à mettre en œuvre un minimum de 6 objectifs en faveur de la parité.

## PICTURE Asset Management a choisi de s'engager sur 8 objectifs proposés (au lieu de 6), démontrant que la parité est au cœur de notre ADN et de nos actions :

### ***Politique Parité***

- Nous nous engageons à évaluer les managers sur des critères de performance parité.

### ***Formation/Mentoring***

- Nous nous engageons à éviter les biais cognitifs lors des recrutements, à former les salariés à l'égalité professionnelle, aux biais cognitifs et sexistes
- Nous avons pour objectif de donner un juste accès aux formations aux hommes et aux femmes.

### ***Equilibre vie privée***

- Notre engagement est d'accompagner les collaborateurs et collaboratrices dans leur équilibre vie privée/vie professionnelle :
  - A) En prenant en compte les cycles différenciés liés à la maternité/adoption (conserver les hauts potentiels au-delà de 35 ans)
  - B) En encourageant la prise des congés paternité
  - C) En aidant à concilier temps de vie professionnelle et de vie privée (limiter les réunions avant 9h et après 18h)

### ***Promotion des talents féminins***

- Sur l'ensemble des recrutements et à toutes les étapes du recrutement (sourcing, pré-sélection, entretien, sélection finale), nous nous engageons à favoriser un environnement mixte et ouvert de recrutement (présence des femmes et des hommes dans le process par exemple)

### ***Egalité salariale et transparence***

- Fixer le rémunération objectivement, sans tenir compte du genre est un engagement fondamental de notre société.

### ***Visibilité***

- Nous nous engageons à promouvoir des réseaux internes de femmes ou des réseaux mixtes favorisant les échanges et la parité.

#### PICTURE ASSET MANAGEMENT

Société par Actions Simplifiée - Capital social : 100.000 euros

Siège social : 59, rue de Châteaudun – 75 009 Paris

RCS PARIS : 887 836 435 - Carte professionnelle Transaction n° CPI 7501 2021 000 000 053

- Nous nous engageons à faire participer les femmes à des réseaux professionnels externes et mesurer le nombre de prix obtenu par des femmes vs hommes.

## LE SUIVI DE LA PARITE

La présente Charte de la Parité est intégrée dans notre système de management et dans nos actions quotidiennes. Elle est évaluée annuellement en fonction de critères d'évaluation transmises à l'Observatoire de la Charte de la Parité dans l'Immobilier (rémunération hommes/femmes, promotion interne hommes/femmes, représentation des postes de direction, maternité/paternité etc).

La Charte de la Parité est affichée dans les locaux de l'entreprise.

---

*« La problématique de l'inégalité des chances et des mesures correctives qu'elle appelle, chacun sait bien qu'elle va très au-delà de la question de la parité entre les hommes et les femmes. Elle est évidemment au cœur des questions d'intégration et de cohésion sociale ».*

Simone Veil

**PARIS, LE 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2022**



**ANNE GÉNOT**



**VINCENT DURAFFOUR**